

Norrlandsfondens GRI-Index 2010

Norrlandsfondens hållbarhetsredovisning för 2010 finns på www.norrlandsfonden.se. Den är upprättad enligt Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer för hållbarhetsredovisning version G3.

Norrlandsfonden redovisar 15 indikatorer. Redovisningen är på C+ nivå, vilket även bekräftas av KPMG som har granskat redovisningen. Nedan finns GRI index med sidhänvisningar.

Indikator	Hänvisning*	Kommentar
Profil		
1. Strategi och analys		
1.1 Uttalande från VD	Sid 3-5	
2. Organisationsprofil		
2.1 Organisationens namn	Sid 2, 23	
2.2 De viktigaste varumärkena, produkter och tjänster	Sid 2, 16-17, www.norrlandsfonden.se	
2.3 Organisationsstruktur	Sid 11, 17, 26, www.norrlandsfonden.se	
2.4 Lokalisering av organisationens huvudkontor	Sid 11, 23	
2.5 Antal länder som organisationen är verksam i		Verksamheten bedrivs enbart i Sverige.
2.6 Ägarstruktur och företagsform	Sid 2, 18, 23	
2.7 Marknader som organisationen är verksam på	Sid 2, 11, 16, www.norrlandsfonden.se	
2.8 Den redovisade organisationens storlek	Sid 12, 14, 16-17, 20-21, 24	
2.9 Betydande förändringar under räkenskapsåret		Inga betydande förändringar.
2.10 Utmärkelser och priser som organisationen har mottagit under redovisningsperioden		Pris till anställd för årets företagssupport "Eldklotet-2010".
3. Information om redovisningen		
3.1 Redovisningsperiod	Sid 11	
3.2 Datum för publicering av senaste redovisning	Sid 11	2010 är första redovisningstillfället.
3.3 Redovisningscykel	Sid 11	
3.4 Kontaktperson för rapporten	Sid 15	
3.5 Processer för definition av innehållet i redovisningen	Sid 11-12	Redovisningen är upprättad enligt GRI:s kriterier.
3.6 Redovisningens avgränsning	Sid 11	Inga koncernförhållanden finns. Norrlandsfondens hälftenägda riskkapitalbolag och andra intressebolag ingår inte i hållbarhetsredovisningen. I övrigt redovisas hela verksamheten.
3.7 Särskilda begränsningar	Sid 11	Inga begränsningar.
3.8 Principer för redovisning av joint ventures, dotterbolag		Se 3.6.
3.9 Beskrivning av mätmetoder och beräkningsunderlag etc som använts vid sammanställning av indikatorer i redovisningen		GRI:s riktlinjer nivå C+ följs. För beskrivning av beräkningar, se respektive indikator.
3.10 Förklaring av effekten av förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar		Inga förändringar. 2010 är första redovisningstillfället.
3.11 Väsentliga förändringar som har gjorts sedan föregående redovisningsperiod		2010 är första redovisningstillfället.

3.12	Innehållsförteckning enligt GRI som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns	www.norrlandsfonden.se	Korsreferenstabell
3.13	Externt bestyrkande	Sid 18-19, 29	
4. Styrning			
4.1	Redogörelse för organisationens styrning	Sid 18-19	
4.2	Styrelseordförandes roll inom organisationen	Sid 18-19	
4.3	Styrelsens oberoende	Sid 18	
4.4	Medarbetarnas möjligheter att lämna förslag till ledning	Sid 12, 14	
4.14	Organisationens intressenter	Sid 12	
4.15	Princip för urval av intressenter	Sid 12	
Resultatindikatorer			
Ekonomiska resultatindikatorer			
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Sid 12	
EC4	Väsentligt finansiellt stöd från den offentliga sektorn	Sid 12	Norrlandsfonden har inga finansiella stöd.
EC9	Förståelse om och beskrivning av betydande indirekta ekonomiska effekter	Sid 3-4, 12-13	
Miljömässiga resultatindikatorer			
EN4	Indirekt energianvändning per primär energikälla	Sid 13	
EN5	Minskad energianvändning genom sparande och effektivitetsförbättringar	Sid 13	
EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	Sid 13	Utsläpp enligt EN3 finns inte eftersom all köpt el är förnybar.
EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt	Sid 13	Omräkning från km och flygresor till utsläpp av CO2 har skett med Tricoronas verktyg.
Social påverkan			
LA1	Total personalstyrka uppdelad på anställningsform och region	Sid 14, 24	
LA4	Andel medarbetare som omfattas av kollektivavtal		Samtliga Norrlandsfondens anställda utom VD omfattas av kollektivavtal
LA7	Personskador, sjukfrånvaro	Sid 14, 24	Inga arbetsrelaterade olyckor.
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	Sid 14	
LA12	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	Sid 14	
LA13	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp och andra mångfaldsindikatorer	Sid 14, 24, 30	Etnisk tillhörighet redovisas inte.
Mänskliga rättigheter			
HR4	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	Sid 15	Inga fall av diskriminering har rapporterats under året
Produktansvar			
PR5	Rutiner för kundnöjdhet, inkl resultat från kundundersökningar	Sid 5, 12-13	